Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 30 septembre, 2008

Préparé par : Ministère des Ressources humaine
Division de la planification
du recrutement des Inuit

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

Ministère des Services communautaires et gouvernementaux 4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunese 5
Ministère du Développement économique et des Transports 6
Ministère de l'Éducation 7
Ministère de l'Environnement 8
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 9
Ministère des Finances et de l'Administration 10
Ministère de la Santé et des Services sociaux 11
Ministère des Ressources humaines 12
Ministère de la Justice 13
Bureau de l'Assemblée législative 14
Collège de l'Arctique du Nunavut 15
Société d'habitation du Nunavut 16
Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
Ministère des Travaux publics et des Services; et
Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	40	6	34	85%	17	50%
Cadres supérieurs	151	18	133	88%	35	26%
Cadres intermédiaires	449	105	344	77%	87	25%
Professionels	1292	318	974	75%	260	27%
Paraprofessionels	1355	376	979	72%	681	70%
Personnel de soutien administratif	591	147	444	75%	412	93%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**3878**	**970**	**2908**	**75%**	**1492**	**51%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	341	78	263	77%	118	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	78	21	57	73%	37	65%
Développement économique et Transports	134	45	89	66%	46	52%
Éducation	1179	130	1049	89%	540	51%
Environnement	121	34	87	72%	34	39%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	50	18	32	64%	24	75%
Finances	214	70	144	67%	70	49%
Santé et Services sociaux	992	407	585	59%	306	52%
Ressources humaines	89	23	66	74%	43	65%
Justice	261	64	197	75%	102	52%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	5	26	84%	14	54%
Totaux: ministères du GDN	**3490**	**895**	**2595**	**74%**	**1334**	**51%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	132	28	104	79%	50	48%
Société d'habitation du Nunavut	88	24	64	73%	28	44%
Société d'énergie Qulliq	168	23	145	86%	80	55%
Total des commissions et sociétés	**388**	**75**	**313**	**81%**	**158**	**50%**
Totaux : GDN & organismes	**3878**	**970**	**2908**	**75%**	**1492**	**51%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	46	3	43	93%	25	58%
Qikiqtarjuaq	43	4	39	91%	26	67%
Cape Dorset	117	24	93	79%	46	49%
Clyde River	53	8	45	85%	32	71%
Grise Fiord	18	3	15	83%	10	67%
Hall Beach	48	12	36	75%	26	72%
Igloolik	150	34	116	77%	74	64%
Iqaluit	1481	411	1070	72%	408	38%
Kimmirut	35	7	28	80%	17	61%
Nanisivik	4	1	3	75%	3	100%
Pangnirtung	146	36	110	75%	71	65%
Pond Inlet	141	20	121	86%	66	55%
Resolute Bay	22	4	18	82%	9	50%
Sanikiluaq	47	9	38	81%	26	68%
Totaux: région de Baffin	**2351**	**576**	**1775**	**75%**	**839**	**47%**
Arviat	201	44	157	78%	16	10%
Baker Lake	152	21	131	86%	13	10%
Chesterfield Inlet	31	6	25	81%	4	16%
Coral Harbour	51	11	40	78%	5	13%
Rankin Inlet	410	114	296	72%	56	19%
Repulse Bay	43	13	30	70%	5	17%
Whale Cove	33	7	26	79%	5	19%
Totaux: région de Kivalliq	**921**	**216**	**705**	**77%**	**428**	**61%**
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	267	105	162	61%	70	43%
Gjoa Haven	95	24	71	75%	48	68%
Kugluktuk	134	26	108	81%	59	55%
Kugaaruk	41	9	32	78%	16	50%
Taloyoak	44	8	36	82%	25	69%
Totaux: région de Kitikmeot	**583**	**172**	**411**	**70%**	**220**	**54%**
Yellowknife	8	0	8	100%	4	50%
Winnipeg	11	4	7	64%	1	14%
Churchill	4	2	2	50%	0	0%
Total: Autre	**23**	**6**	**17**	**74%**	**5**	**29%**
Totaux globaux	**3878**	**970**	**2908**	**75%**	**1492**	**51%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	7	44%
Cadres intermédiaires	51	8	43	84%	9	21%
Professionels	68	18	50	74%	11	22%
Paraprofessionels	165	45	120	73%	61	51%
Personnel de soutien administratif	38	7	31	82%	29	94%
Totaux : au ministère	**341**	**78**	**263**	**77%**	**118**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	20	4	16	80%	7	44%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	142	34	108	76%	31	29%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	0	0%
Pond Inlet	30	2	28	93%	15	54%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	3	1	2	67%	2	100%
Baker Lake	9	0	9	100%	7	78%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	75	19	56	75%	33	59%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	37	8	29	78%	14	48%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	5	5	50%	0	0%
Totaux : collectivités	**341**	**78**	**263**	**77%**	**118**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	166	45	121	73%	33	27%
Région	175	33	142	81%	85	60%
TOTAL	**341**	**78**	**263**	**77%**	**118**	**45%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	3	43%
Cadres intermédiaires	9	3	6	67%	4	67%
Professionels	34	10	24	71%	14	58%
Paraprofessionels	17	5	12	71%	8	67%
Personnel de soutien administratif	8	2	6	75%	6	100%
Totaux : au ministère	**78**	**21**	**57**	**73%**	**37**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	37	12	25	68%	13	52%
Igloolik	17	2	15	88%	11	73%
Baker Lake	12	2	10	83%	6	60%
Rankin Inlet	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	11	4	7	64%	7	100%
Totaux: collectivités	**78**	**21**	**57**	**73%**	**37**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	38	13	25	66%	14	56%
Région	40	8	32	80%	23	72%
TOTAL	**78**	**21**	**57**	**73%**	**37**	**65%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	13	1	12	92%	4	33%
Cadres intermédiaires	20	4	16	80%	6	38%
Professionels	24	13	11	46%	5	45%
Paraprofessionels	53	16	37	70%	19	51%
Personnel de soutien administratif	21	11	10	48%	10	100%
Totaux: au ministère	**134**	**45**	**89**	**66%**	**46**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	55	23	32	58%	12	38%
Nanisivik	4	1	3	75%	3	100%
Pangnirtung	12	3	9	75%	5	56%
Pond Inlet	10	1	9	90%	6	67%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	2	1	1	50%	1	100%
Rankin Inlet	27	13	14	52%	9	64%
Cambridge Bay	5	2	3	60%	0	0%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	9	1	8	89%	4	50%
Totaux: collectivités	**134**	**45**	**89**	**66%**	**46**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	70	28	42	60%	17	40%
Région	64	17	47	73%	29	62%
TOTAL	**134**	**45**	**89**	**66%**	**46**	**52%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	19	1	18	95%	3	17%
Cadres intermédiaires	115	12	103	90%	29	28%
Professionels	530	16	514	97%	139	27%
Paraprofessionels	353	73	280	79%	245	88%
Personnel de soutien administratif	159	28	131	82%	122	93%
Totaux: au ministère	**1179**	**130**	**1049**	**89%**	**540**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	0	27	100%	15	56%
Qikiqtarjuaq	24	1	23	96%	14	61%
Cape Dorset	41	0	41	100%	24	59%
Clyde River	36	2	34	94%	23	68%
Grise Fiord	10	0	10	100%	5	50%
Hall Beach	26	2	24	92%	16	67%
Igloolik	54	3	51	94%	28	55%
Iqaluit	207	30	177	86%	61	34%
Kimmirut	21	1	20	95%	11	55%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	10	59	86%	37	63%
Pond Inlet	68	9	59	87%	30	51%
Resolute Bay	10	1	9	90%	3	33%
Sanikiluaq	32	5	27	84%	17	63%
Arviat	109	23	86	79%	53	62%
Baker Lake	73	5	68	93%	32	47%
Chesterfield Inlet	18	2	16	89%	10	63%
Coral Harbour	30	2	28	93%	18	64%
Rankin Inlet	81	7	74	91%	34	46%
Repulse Bay	25	5	20	80%	8	40%
Whale Cove	19	2	17	89%	10	59%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	57	13	44	77%	20	45%
Gjoa Haven	41	3	38	93%	23	61%
Kugluktuk	52	3	49	94%	24	49%
Kugaaruk	26	1	25	96%	9	36%
Taloyoak	23	0	23	100%	15	65%
Totaux: collectivités	**1179**	**130**	**1049**	**89%**	**540**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	84	20	64	76%	32	50%
Région	1095	110	985	90%	508	52%
TOTAL	**1179**	**130**	**1049**	**89%**	**540**	**51%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	0	0%
Cadres intermédiaires	27	9	18	67%	3	17%
Professionels	18	2	16	89%	3	19%
Paraprofessionels	59	19	40	68%	23	58%
Personnel de soutien administratif	9	3	6	67%	4	67%
Totaux: au ministère	**121**	**34**	**87**	**72%**	**34**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	6	11	65%	1	9%
Iqaluit	48	14	34	71%	8	24%
Kimmirut	3	1	2	67%	2	100%
Pangnirtung	3	2	1	33%	1	100%
Pond Inlet	8	1	7	88%	4	57%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	7	0	7	100%	4	57%
Baker Lake	1	0	1	100%	0	0%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	5	3	2	40%	1	50%
Repulse Bay	1	1	0	0%	0	-
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	10	1	9	90%	5	56%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**121**	**34**	**87**	**72%**	**34**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	59	18	41	69%	7	17%
Région	62	16	46	74%	27	59%
TOTAL	**121**	**34**	**87**	**72%**	**34**	**39%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	1	4	80%	3	75%
Cadres supérieurs	6	3	3	50%	2	67%
Cadres intermédiaires	6	2	4	67%	2	50%
Professionels	14	7	7	50%	5	71%
Paraprofessionels	8	0	8	100%	6	75%
Personnel de soutien administratif	11	5	6	55%	6	100%
Totaux: au ministère	**50**	**18**	**32**	**64%**	**24**	**75%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	39	14	25	64%	19	76%
Pangnirtung	7	2	5	71%	5	100%
Ottawa	4	2	2	50%	0	0%
Totaux: collectivités	**50**	**18**	**32**	**64%**	**24**	**75%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	50	18	32	64%	24	75%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**50**	**18**	**32**	**64%**	**24**	**75%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	6	3	3	50%	0	0%
Cadres supérieurs	14	4	10	71%	0	0%
Cadres intermédiaires	37	13	24	65%	9	38%
Professionels	59	17	42	71%	11	26%
Paraprofessionels	52	14	38	73%	25	66%
Personnel de soutien administratif	46	19	27	59%	25	93%
Totaux : au ministère	**214**	**70**	**144**	**67%**	**70**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	15	4	11	73%	11	100%
Iqaluit	147	54	93	63%	31	33%
Rankin Inlet	32	4	28	88%	23	82%
Cambridge Bay	20	8	12	60%	5	42%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**214**	**70**	**144**	**67%**	**70**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	147	54	93	63%	31	33%
Région	67	16	51	76%	39	76%
TOTAL	**214**	**70**	**144**	**67%**	**70**	**49%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	30	4	26	87%	5	19%
Cadres intermédiaires	104	42	62	60%	8	13%
Professionels	393	203	190	48%	42	22%
Paraprofessionels	300	119	181	60%	136	75%
Personnel de soutien administratif	162	39	123	76%	115	93%
Totaux : au ministère	**992**	**407**	**585**	**59%**	**306**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	13	3	10	77%	6	60%
Qikiqtarjuaq	14	3	11	79%	8	73%
Cape Dorset	22	10	12	55%	7	58%
Clyde River	12	6	6	50%	5	83%
Grise Fiord	4	2	2	50%	2	100%
Hall Beach	17	10	7	41%	5	71%
Igloolik	32	17	15	47%	11	73%
Iqaluit	337	125	212	63%	66	31%
Kimmirut	8	3	5	63%	4	80%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	49	18	31	63%	19	61%
Pond Inlet	20	5	15	75%	10	67%
Resolute Bay	5	1	4	80%	2	50%
Sanikiluaq	10	3	7	70%	6	86%
Arviat	27	5	22	81%	16	73%
Baker Lake	21	9	12	57%	7	58%
Chesterfield Inlet	8	3	5	63%	4	80%
Coral Harbour	13	7	6	46%	5	83%
Rankin Inlet	152	60	92	61%	58	63%
Repulse Bay	14	7	7	50%	5	71%
Whale Cove	9	3	6	67%	5	83%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	98	64	34	35%	14	41%
Gjoa Haven	34	19	15	44%	11	73%
Kugluktuk	25	9	16	64%	10	63%
Kugaaruk	11	6	5	45%	5	100%
Taloyoak	16	5	11	69%	8	73%
Churchill	11	4	7	64%	1	14%
Winnipeg	8	0	8	100%	4	50%
Totaux: collectivités	**992**	**407**	**585**	**59%**	**306**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	120	42	78	65%	26	33%
Région	872	365	507	58%	280	55%
TOTAL	**992**	**407**	**585**	**59%**	**306**	**52%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	1	1	50%	1	100%
Cadres supérieurs	10	0	10	100%	6	60%
Cadres intermédiaires	3	0	3	100%	1	33%
Professionels	6	1	5	83%	0	0%
Paraprofessionels	53	16	37	70%	26	70%
Personnel de soutien administratif	15	5	10	67%	9	90%
Totaux : au ministère	**89**	**23**	**66**	**74%**	**43**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	70	20	50	71%	28	56%
Igloolik	7	0	7	100%	7	100%
Rankin Inlet	6	1	5	83%	5	100%
Cambridge Bay	6	2	4	67%	3	75%
Totaux: collectivités	**89**	**23**	**66**	**74%**	**43**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	62	12	50	81%	28	56%
Région	27	11	16	59%	15	94%
TOTAL	**89**	**23**	**66**	**74%**	**43**	**65%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	9	0	9	100%	2	22%
Cadres intermédiaires	26	4	22	85%	8	36%
Professionels	28	5	23	82%	4	17%
Paraprofessionels	169	48	121	72%	70	58%
Personnel de soutien administratif	27	7	20	74%	17	85%
Totaux : au ministère	**261**	**64**	**197**	**75%**	**102**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Coral Harbour	3	0	3	100%	2	67%
Cape Dorset	3	1	2	67%	1	50%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	222	57	165	74%	81	49%
Pond Inlet	2	1	1	50%	0	0%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Cambridge Bay	4	0	4	100%	3	75%
Gjoa Haven	7	1	6	86%	4	67%
Kugluktuk	14	3	11	79%	7	64%
Totaux: collectivités	**261**	**64**	**197**	**75%**	**102**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	222	57	165	74%	81	49%
Région	39	7	32	82%	21	66%
TOTAL	**261**	**64**	**197**	**75%**	**102**	**52%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	19	4	15	79%	7	47%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
Totaux : au ministère	**31**	**5**	**26**	**84%**	**14**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	29	5	24	83%	13	54%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	**31**	**5**	**26**	**84%**	**14**	**54%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	31	5	26	84%	14	54%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**31**	**5**	**26**	**84%**	**14**	**54%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	17	3	14	82%	5	36%
Professionels	63	15	48	76%	15	31%
Paraprofessionels	18	2	16	89%	11	69%
Personnel de soutien administratif	26	7	19	73%	17	89%
Totaux : au ministère	**132**	**28**	**104**	**79%**	**50**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	3	0	3	100%	2	67%
Iqaluit	68	12	56	82%	23	41%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	15	3	12	80%	8	67%
Baker Lake	2	1	1	50%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	13	2	11	85%	6	55%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	11	3	8	73%	3	38%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	0	0%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	1	1	0	0%	0	-
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Totaux: collectivités	**131**	**27**	**104**	**79%**	**49**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	68	12	56	82%	23	41%
Région	64	16	48	75%	27	56%
TOTAL	**132**	**28**	**104**	**79%**	**50**	**47%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	7	2	5	71%	1	20%
Cadres intermédiaires	17	5	12	71%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	49	12	37	76%	18	49%
Personnel de soutien administratif	12	5	7	58%	7	100%
Totaux : au ministère	**88**	**24**	**64**	**73%**	**28**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	35	11	24	69%	16	67%
Cambridge Bay	14	2	12	86%	5	42%
Cape Dorset	25	8	17	68%	4	24%
Iqaluit	14	3	11	79%	3	27%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**88**	**24**	**64**	**73%**	**28**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	35	12	23	66%	10	43%
Région	53	12	41	77%	18	44%
TOTAL	**88**	**24**	**64**	**73%**	**28**	**44%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	4	0	4	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	15	0	15	100%	2	13%
Professionels	55	11	44	80%	11	25%
Paraprofessionels	40	3	37	93%	26	70%
Personnel de soutien administratif	51	8	43	84%	40	93%
Total : au ministère	**168**	**23**	**145**	**86%**	**80**	**55%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	1	1	50%	1	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	66	8	58	88%	19	33%
Kimmirut	2	1	1	50%	0	0%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	33	4	29	88%	17	59%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	14	4	10	71%	6	60%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	1	1	50%	1	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	12	2	10	83%	3	30%
Gjoa Haven	3	0	3	100%	3	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Total: collectivités	**168**	**23**	**145**	**86%**	**80**	**55%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	33	4	29	88%	17	59%
Régions	135	19	116	86%	63	54%
TOTAL	**168**	**23**	**145**	**86%**	**80**	**55%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Sep-07	Juin-08	Sep-08	Juin-99	Sep-07	Juin-08	Sep-08
Cadres administratifs	25	38	38	40	92%	87%	87%	85%
Cadres de gestion	75	139	156	151	77%	90%	85%	88%
Gestionnaires intermédiaires	110	439	452	449	42%	79%	79%	77%
Professionels	308	1210	1257	1292	33%	80%	75%	75%
Paraprofessionels	423	1301	1376	1355	34%	75%	75%	72%
Personnel de soutien administratif	269	614	570	591	42%	78%	77%	75%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3741**	**3849**	**3878**	**42%**	**78%**	**76%**	**75%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	337	341	341	-	77%	75%	77%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	76	79	78	26%	74%	75%	73%
Développement économique et Transports	-	133	127	134	0%	72%	70%	66%
Éducation	113	1176	1176	1179	34%	89%	92%	89%
Environnement	0	106	122	121	0%	79%	71%	72%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	50	50	50	67%	68%	60%	64%
Finances	131	206	206	214	50%	69%	67%	67%
Santé et Services sociaux	73	908	988	992	34%	66%	59%	59%
Ressources humaines	47	79	83	89	47%	87%	81%	74%
Justice	159	254	259	261	47%	74%	84%	75%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	31	31	31	57%	81%	84%	84%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3356**	**3462**	**3490**	**47%**	**77%**	**76%**	**74%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	89	89	88	CGT	0%	75%	73%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	74%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	133	132	132	na	HSS	79%	79%
Société d'énergie Qulliq	-	163	166	168	-	94%	86%	86%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**385**	**387**	**388**	**0%**	**84%**	**81%**	**81%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3741**	**3849**	**3878**	**42%**	**78%**	**76%**	**75%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à Septembre 2008

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Sep-07	Juin-08	Sep-08	Juin-99	Sep-07	Juin-08	Sep-08
Cadres administratifs	na	18	18	17	61%	55%	55%	50%
Cadres de gestion	na	32	34	35	22%	26%	26%	26%
Gestionnaires intermédiaires	na	86	84	87	24%	25%	24%	25%
Professionels	na	257	254	260	41%	27%	27%	27%
Paraprofessionels	na	664	716	681	47%	68%	69%	70%
Personnel de soutien administratif	na	439	411	412	64%	92%	94%	93%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1496**	**1517**	**1492**	**44%**	**51%**	**52%**	**51%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	107	115	118	-	41%	45%	45%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	36	38	37	90%	64%	64%	65%
Développement économique et Transports	-	53	46	46	-	55%	52%	52%
Éducation	18	556	576	540	47%	53%	53%	51%
Environnement	-	39	37	34	-	46%	43%	39%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	20	20	24	45%	59%	67%	75%
Finances	28	59	60	70	43%	42%	43%	49%
Santé et Services sociaux	8	315	309	306	32%	52%	53%	52%
Ressources humaines	15	44	41	43	68%	64%	61%	65%
Justice	27	91	104	102	36%	48%	48%	52%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	11	14	14	69%	44%	54%	54%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1331**	**1360**	**1334**	**44%**	**51%**	**52%**	**51%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	29	28	28	CGT	44%	42%	44%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	50	48	50	na	48%	46%	48%
Société d'énergie Qulliq	-	86.00	81	80	-	56%	57%	55%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**165**	**157**	**158**	**na**	**51%**	**50%**	**50%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1496**	**1517**	**1492**	**44%**	**51%**	**52%**	**51%**

Emploi de stagiaires en date du 30 Septembre, 2008

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires Nombre de postes en tout	Stagiaires Bénéficiaires Comblé	Stagiaires Bénéficiaires % Capacité
Services communautaires et gouvernement.	5	1	20%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	4	2	50%
Santé et Services sociaux	0	0	-
ressources humaines	1	1	100%
Justice	7	3	43%
Bureau de l'Assemblée législative	1	0	0%
Total des ministères	**21**	**10**	**48%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**21**	**10**	**48%**

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 30 Septembre 2008

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	59	45	76%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	13	9	69%
Développement économique et Transports	23	18	78%
Éducation	436	435	100%
Environnement	13	8	62%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	5	2	40%
Finances	31	19	61%
Santé et Services sociaux	266	161	61%
ressources humaines	12	5	42%
Justice	66	29	44%
Bureau de l'Assemblée législative	4	4	100%
Total des ministères	**928**	**735**	**79%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	11	7	64%
Société d'habitation du Nunavut	9	5	56%
Société d'énergie Qulliq	17	13	76%
Total des commissions et des sociétés	**37**	**25**	**68%**
Total du GDN	**965**	**760**	**79%**